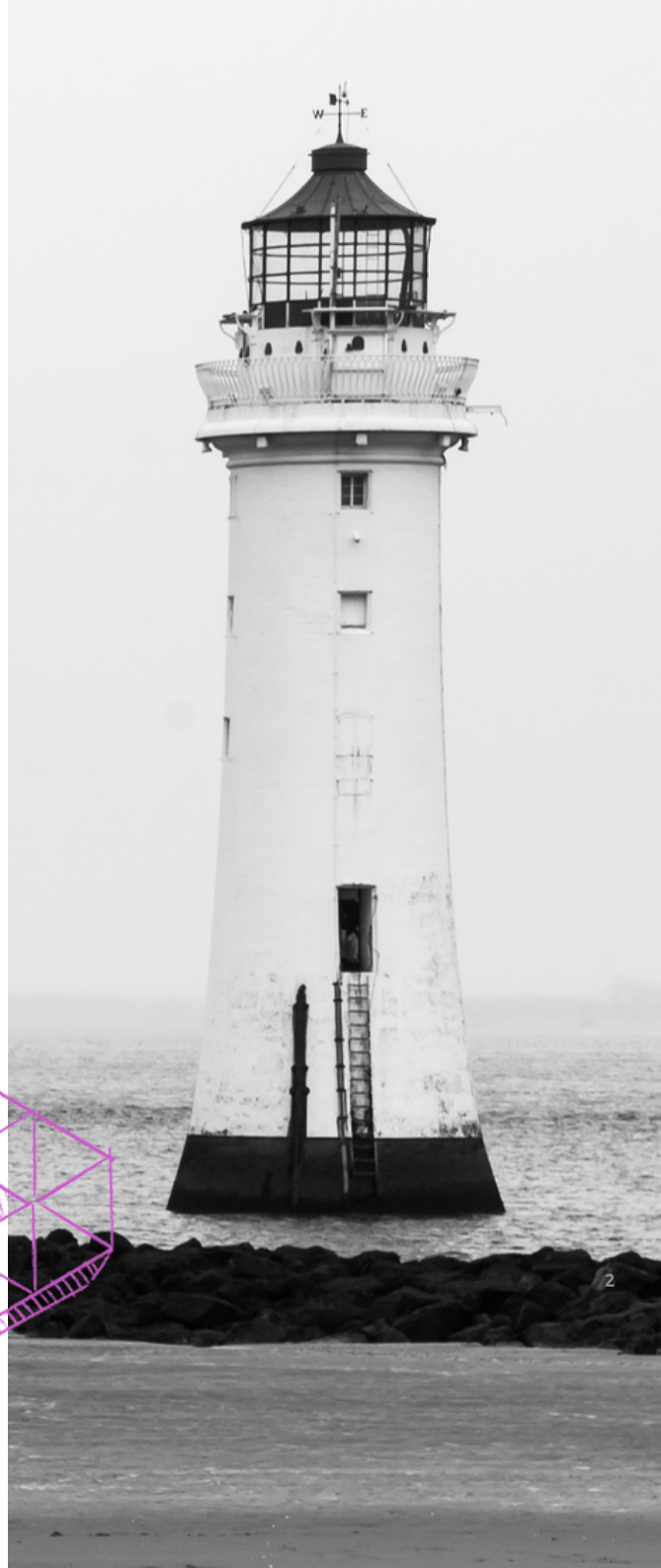
Certified OKR Master (COM)
COM Advanced (COMA)
COM Professional (COMP)

Zertifizierung und Training

„OKR organisiert sich nicht selbst. Am Ende ist der Erfolg einer OKR-Einführung von den Menschen abhängig, die sie umsetzen. Dazu braucht es eine zentrale Rolle – den OKR Master."



die.agilen
aus Leidenschaft zum Wandel

die.agilen GmbH
Mainburger Str. 25
81369 München

+49 89 244 179 66
info@die-agilen.de
https://www.die-agilen.de

DIE.AGILEN

Organisationsberatung für Agilität und Innovation

Wir glauben daran, dass Unternehmen alles in sich tragen, um die notwendige Veränderung der digitalen + agilen Transformationen zu meistern.
Wir unterstützen daher Menschen und Organisationen dabei, die Potentiale optimal zu heben.
Dabei agieren wir stets systemisch, individuell und immer auf Augenhöhe.

- Patrick Lobacher & Christian Jacob
Geschäftsführer die.agilen GmbH

VISION & PURPOSE

die.agilen unterstützen und begleiten Menschen auf ihrem Weg zu neuen Formen für Arbeit und Wirtschaft und eine - für alle erfüllende und erfolgreiche - Arbeitswelt, in der auf Augenhöhe und mit Wertschätzung agiert wird. Unsere Leidenschaft gilt der ganzheitlichen Agilität und im Speziellen OKR (Objectives & Key Results).

UNSER ANSATZ

- Systemisch und ganzheitlich
- Individuell an Organisation angepasst
- Agil (Holistic Business Agility)
- Wirksamkeitsorientiert
- Prämissen: Outcome, loosely-coupled

UNSERE EXPERTISE

- Erste OKR-Beratung Europas
- > 10 Jahre OKR-Erfahrung
- Erfindung des Elements Moal (Midterm Goal) und der Rolle OKR Master (inkl. Zertifizierung)
- > 1.000 Kunden (alle Größen)
- > 8.000 OKR Master ausgebildet

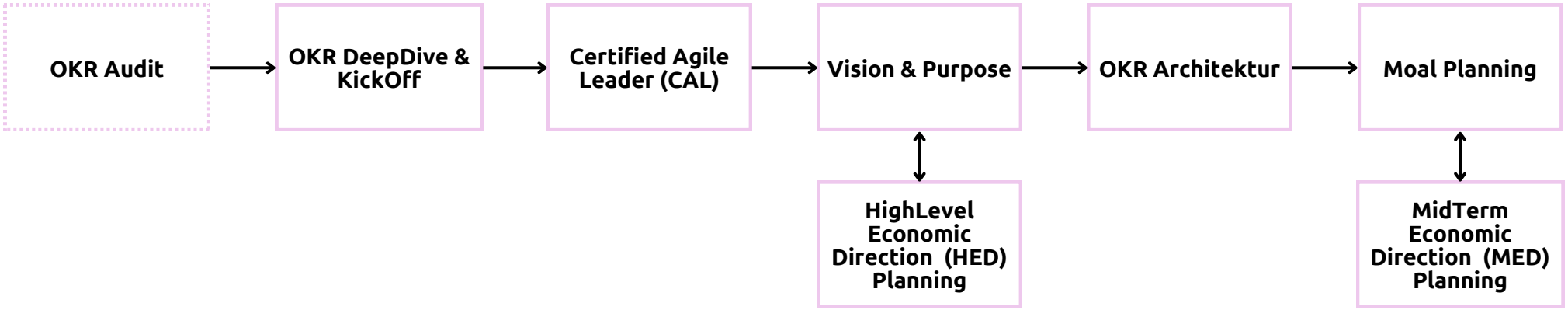
die.agilen

CERTIFIED OKR MASTER / ADVANCED / PROFESSIONAL (COM/COMA/COMP)

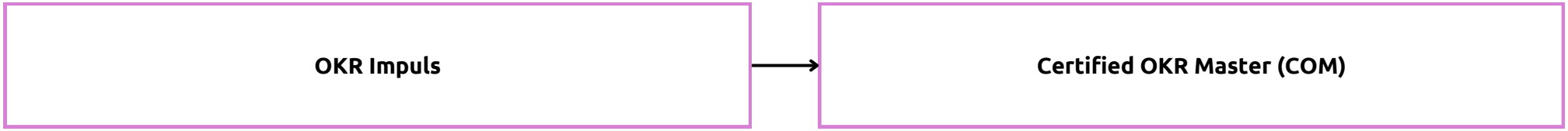
DIE.AGILEN

Vorgehensmodell OKR Einführung

FÜHRUNG



MITARBEITER:INNEN



DIE.AGILEN

Vorgehensmodell: Workshops & Zertifizierungen

	OKR Audit (Workshop)	**OKR Kickoff & Deepdive** (Workshop)	**Certified Agile Leader (CAL)** (Zertifizierung)	**Vision & Purpose** (Workshop)	**HighLevel Economic Direction (HED) Planning** (Workshop)
Ziel	Sofern schon ein OKR-Prozess existiert, wird dieser ausführlich mit Hilfe analytischer und narrativer Methoden analysiert und nach Wirksamkeitslücken untersucht. Die Analyse wird dokumentiert und Empfehlungen zur Anpassung ausgesprochen.	In diesem Workshop beschäftigt sich das Management tiefer mit den Dynamiken, Prinzipien und Werten des OKR-Frameworks, klärt offene Fragen, adressiert Bedenken, arbeitet das WHY sowie eine Roadmap heraus und klärt Rahmenbedingungen ab. Final geben die Teilnehmer ihr 100%iges Commitment zur OKR-Einführung ab.	Damit die Führungskräfte den OKR-Prozess und den damit einhergehenden Wandel optimal unterstützen können, werden diese mit den Grundzügen von Agile Leadership (Transformative Führung) in einer 3tägigen Zertifizierungsausbildung vertraut gemacht.	Basis des OKR ist ein wirksames Leitbild. Hier wird dieses erstellt oder reflektiert und ggf. so überarbeitet, dass es einem wirksamen Vision & Purpose Statement (Just Cause) entspricht.	Das HED beschreibt die langfristigen (mehrere Jahre bis unendlich), wirtschaftlichen Rahmenbedingungen. Dies sind in der Regel Rahmenbedingungen, die direkt mit dem Geschäftsmodell zu tun haben bzw. mit ihm gekoppelt sind. Eventuell vorhandene Metriken und Kennzahlen werden zusätzlich in das HED eingearbeitet.
Dauer	**1 - 5 Tage**	**1 Tag**	**3 Tage**	**1 - 2 Tage**	**0,5 Tage**

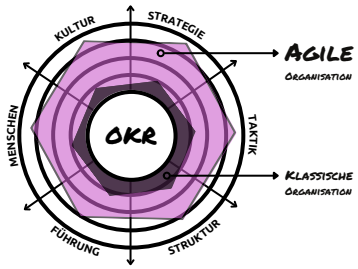
	OKR Architektur (Workshop)	**MidTerm Economic Direction (MED) Planning** (Workshop)	**Moal Planning** (Workshop)	**OKR Impuls** (Workshop)	**Certified OKR Master (COM)** (Zertifizierung)
Ziel	Hier werden die OKR-Parameter (Zyklus Dauer, Start, Teams, Teamschnitt,...) festgelegt und die Zielarchitektur zum Start der OKR-Einführung erarbeitet. Ergebnis ist eine Übersicht über alle Elemente und Workshops für den OKR-Zyklus auf allen Ebenen.	Das MED beschreibt die mittelfristigen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen für die nächsten 12 Monate und befindet sich somit auf der Flughöhe des Moal Pictures. Inspiriert wird dies durch Vision & Purpose sowie das HED.	In diesem Workshop wird das Zielbild für in einem Jahr erarbeitet, auf welches alle Teams mit ihren OKR zuarbeiten. Basis dafür ist das Vision & Purpose Statement, inspiriert durch HED & MED.	Alle Mitarbeitende im OKR-Prozess werden mit den Grundzügen zu OKR vertraut gemacht und offene Fragen beantwortet. Entweder über allgemeine bzw. individuell produzierte Videotrainings, Workshops, Sessions, (digitalen) Content wie Bücher oder PDFs oder Webinare.	Sämtliche Events im OKR-Prozess werden durch OKR Master begleitet. 3-5% der Mitarbeiter werden in einer dreitägigen Zertifizierungsausbil-dung (COM) mit allen wichtigen Aspekten rund um OKR vertraut gemacht (Theorie, Praxis & Reflexion), damit diese anschließend den Prozess wirksam übernehmen können.
Dauer	**1 Tag**	**0,5 Tage**	**1 Tag**	**individuell**	**3 Tage**

DIE.AGILEN

Syllabus Zertifizierungen

		MITARBEITENDE (OKR MASTER)	FÜHRUNG (AGILE LEADER)	AGILE MITBESTIMMUNG (AGILE SOCIAL PARTNER)	AGILE TRANSFORMATION (AGILE TRANSFORMER)
	SHU DAS SYSTEM VERSTEHEN	**COM** Certified OKR Master	**CAL** Certified Agile Leader	**CAS** Certified Agile Social Partner	**CAT** Certified Agile Transformer
1 JAHR	HA AM SYSTEM ARBEITEN	**COMA** Certified OKR Master Advanced	**CALA** Certified Agile Leader Advanced	**CASA** Certified Agile Social Partner Advanced	**CATA** Certified Agile Transformer Advanced
1 JAHR	RI DAS SYSTEM GESTALTEN	**COMP** Certified OKR Master Professional	**CALP** Certified Agile Leader Professional	**CASP** Certified Agile Social Partner Professional	**CATP** Certified Agile Transformer Professional

AGILE MATURITY LEVEL AML



MITARBEITENDE

3-5% der Mitarbeiter:innen werden in einer dreitägigen intensiven Zertifizierungs-ausbildung "**Certified OKR Master (COM)**" mit allen wichtigen Aspekten rund um OKR vertraut gemacht, damit diese anschließend den Prozess übernehmen können. Nach ca. 2-4 aktiv betreuten OKR-Zyklen können die OKR Master die Aufbauausbildung zum "**Certified OKR Master Advanced (COMA)**" und nach weiteren 2-4 aktiv betreuten OKR-Zyklen zum "**Certified OKR Master Professionell (COMP)**" durchlaufen.

FÜHRUNG

Damit die Führungskräfte Agilität und den damit einhergehenden Wandel optimal unterstützen können, werden diese mit agilen Führungsprinzipien im Format "**Certified Agile Leader (CAL)**" Training vertraut gemacht. Hier reflektiert die Führungskraft bisherige Führungsmuster und Glaubenssätze und lernt neue, geeignetere kennen. Nach ca. einem Jahr kann die Aufbauausbildung „**Certified Agile Leader Advanced (CALA)**" und nach einem weiteren Jahr die Ausbildung „**Certified Agile Leader Professional (CALP)**" absolviert werden.

AGILE MITBESTIMMUNG

Betriebsrätinnen, Betriebsräten und Sozialpartnern wollen wir über den "**Certified Agile Social Partner (CAS)**" Orientierung dabei geben, Risiken & Chancen gleichberechtigt zu betrachten und wirksame Verhaltensweisen für die Zukunft daraus abzuleiten. Im "**Certified Agile Social Partner Advanced (CASA)**" und "**Certified Agile Social Partner Professional (CASP)**" werden die Anwendungsbereiche vertieft und weitere Interaktionen mit beteiligten Sozialpartnern zielführender gestaltet. Somit können sie innerhalb ihres System wirksam agieren.

AGILE TRANSFORMATION

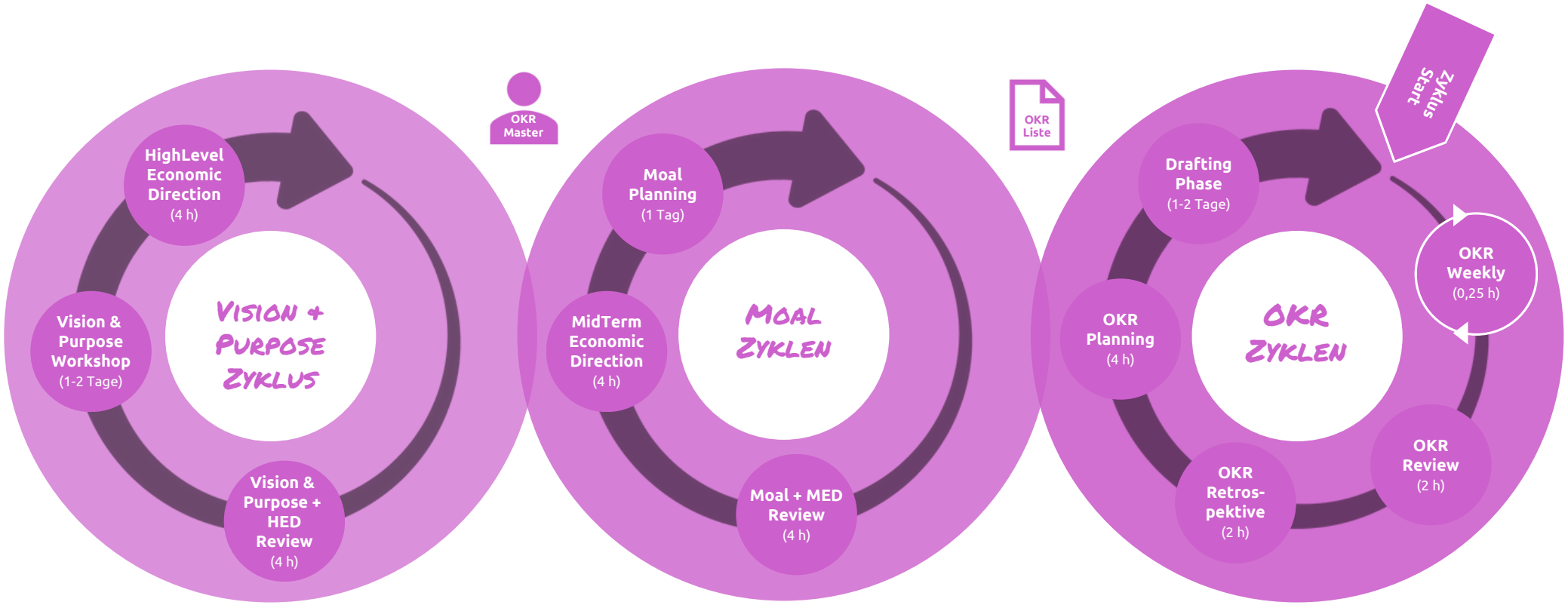
Damit agile Veränderung wirksam geschehen kann, braucht es eine zentrale Rolle. Der „**Certified Agile Transformer (CAT)**" zeigt, wie ein agiler, iterativer und inkrementeller Transformationsprozess gestaltet werden kann, und gibt erste Impulse für die konkrete Anwendung. Nach ca. einem Jahr kann die Aufbauausbildung „**Certified Agile Transformer Advanced (CATA)**" und nach einem weiteren Jahr die Ausbildung „**Certified Agile Transformer Professional (CATP)**" absolviert werden.

die.agilen

CERTIFIED OKR MASTER / ADVANCED / PROFESSIONAL (COM/COMA/COMP)

DIE.AGILEN

OKR Framework: 3-Zyklen-Modell



Zeitraum: Unendlich
Validierung: jedes Jahr

Zeitraum: 1 Jahr
Validierung: Zeitraum des OKR-Zyklus

Zeitraum: 2-6 Monate (Default 3 Monate)
Validierung: jede Woche

Rollen, Aufgaben & Attribute

PROZESSEIGENTÜMER

Hauptverantwortlich für den OKR Prozess und dessen Ausgestaltung

EXPERTE

Experte zum Thema OKR und damit verwandten (agilen) Themen

FACILIATOR

Vor- und Nachbereitung sowie Moderation der Events (Workshops) im OKR Prozess

COACH

(Systemischer) Coach in der Arbeit mit den beteiligten Menschen im Unternehmen

CHANGE AGENT

Begleitung und Unterstützung des durch OKR entstehenden Change Prozesses

SERVANT LEADER

Führung des Teams und Managements in der Haltung der "dienenden Führung"

MENTOR

Hilfe, Anleitung und Unterstützung der Teams bei der Verarbeitung von agilen Erfahrungen

KONFLIKTNAVIGATOR

Adressiert Konflikte und Hindernisse, schützt das Team vor störenden (Außen-) Einflüssen

VERBINDER

Verantwortlich für Alignment unter den Teams sowie zwischen Teams und Führungsebene

ORGANISATIONSENTWICKLUNGSBEOBACHTER

Veränderungen beobachten und nötige Anpassungen adressieren

OKR MASTER

- sind **empathisch** und können gleichzeitig **ihren Standpunkt und Prinzipien** vertreten
- verfügen über **Moderationskompetenz**
- sind **vom Team anerkannt**, **diszipliniert** und **intrinsisch motiviert**
- sollten **keine disziplinarische Macht** haben
- sollten **nicht im zu unterstützenden Team mitarbeiten**
- weisen eine **hohe Kompetenz-Ähnlichkeit zu Agile Coaches** auf
- **suchen sich ihre Rolle selbst!**

DIE.AGILEN | TRAINING

Certified OKR Master (COM)

Der OKR Master ist die zentrale Schlüsselposition in jedem OKR-Prozess und benötigt daher eine entsprechende und umfangreiche Qualifizierung. Durch unsere langjährige Erfahrung im Bereich der Beratung und Einführung von OKR bei über 600 führenden Unternehmen haben wir einen praxiserprobten Trainingsplan ausgearbeitet, der sich bestens bewährt hat.

Der Intensivkurs vermittelt und vertieft die Prinzipien, Dynamiken und Praktiken rund um OKR und zeigt die Voraussetzungen und Änderungen auf, die für den Erfolg von agilem Vorgehen bei der Mitarbeiterführung (bzw. im Goal Management) allgemein und OKR im speziellen in Unternehmen notwendig sind.

Du lernst die agilen Werte und Prinzipien kennen und erhältst einen Überblick über OKR mit seinen Rollen, Events und Artefakten. Du erfährst, worauf es bei OKR-Planning, OKR-Review und Retrospektiven ankommt, was du bei den Weeklys beachten musst und vor allem wie du die richtigen Objectives und Key Results findest. Du erhältst zudem Tipps und Tricks für deine tägliche Arbeit als OKR Master.

ZERTIFIZIERUNG

Im Nachgang der Veranstaltung kannst du online die offizielle **Zertifizierungsprüfung** durchführen und erhältst - im positiven Fall - ein **offizielles Zertifikat zum "Certified OKR Master (COM)"**.
Das **Zertifikat ist 2 Jahre gültig** und kann anschließend durch den Nachweis von aktiver Arbeit mit OKR innerhalb des Zeitraums durch eine Rezertifizierung oder die Teilnahme am OKR Master Tag jeweils um weitere 2 Jahre verlängert werden.

Certified OKR Master (COM)

- Einführung in Agile Leadership
- Agiles Mindset
- Change Management Einführung
- Die Rolle des OKR Masters
- Umfassende Vermittlung des OKR- Frame-works
- Abgrenzung zu anderen Frameworks und Einordnung im Projektmanagement
- Kurz-/Mittel-/Langfrist-Ziele (OKR/Moal/ Vision & Purpose)
- Verbindung von OKR zu Vision & Purpose
- Verbindung von OKR zu den Mid-Term-Goals (Moal)
- Differenzierung zwischen Objectives und Key Results
- Lag- und Lead-Measures
- OKR-Architektur und Kaskadierung
- Formulierung von guten, sinnvollen und motivierenden Zielen
- Ablaufplanung für die OKR-Implementierung im Unternehmen
- Integration von OKR in das operative Geschäft und Abbil-dung des Tagesgeschäfts
- Übersicht und Anwendungsbeispiele ver-schiedener Tools zur Abbildung von OKR
- Methodenset zur Durchführung sämtlicher Events (inkl. Trainingseinheiten)
- Methodenset zur Ermittlung von Objectives & Key Results (inkl. Trainings-einheiten)
- Demonstration der OKR- Implementierung bei anderen Kunden
- Umgang mit Blockaden & Impediments
- (Business) Gamification Systemtheorie
- Metriken & Dashboards
- Häufige Fragen und Fallstricke zur Imple-mentierung von OKR

Certified OKR Master Advanced (COMA)

Du bist bereits Certified OKR Master (COM) und möchtest das Next Level erreichen? Das Advanced Training rüstet dich mit vielen weiteren Methoden und Hintergrundtheorie für den Praxisalltag als OKR Master aus, um damit noch wirksamer zu sein!

Nach etwa 6-12 Monaten intensiver Arbeit als OKR Master wird es nun Zeit, noch intensiver in OKR einzutauchen, weitere Modelle und Theorien kennen und anwenden zu lernen. Warum ist die Systemtheorie relevant für OKR und welche Folgen ergeben sich daraus? Was bedeutet eigentlich systemisches Coaching genau, welche praxistauglichen Tools gibt es und wie kann ich davon in meiner Arbeit als OKR Master profitieren, um den Teams zu helfen, die Qualität und Nachhaltigkeit ihrer Ziele zu verbessern? Welche weiteren Möglichkeiten gibt es, auch mit komplexer Gruppendynamik umzugehen?
Zusätzlich gibt es auch einen ausführlichen Supervisionsanteil, wo bisher aufgetretene Fragen bzw. Probleme ausführlich erörtert und gelöst werden.

ZERTIFIZIERUNG

Die Zertifizierung erhältst Du über eine **Praxisprüfung direkt im Training**.
Dabei wirst du das bereits im COM gelernte und das mit dem COMA hinzugekommene Wissen, die Erfahrung und die Übungen kombinieren. Du konzipierst einen Praxisteil und führst ihn mit den anderen Teilnehmern des Trainings unter deiner Leitung durch. Eine anschließende Reflexion hilft dir einzuschätzen, wo noch Defizite liegen und was bereits sehr gut geklappt hat.

Certified OKR Master Advanced (COMA)

- Infinite Game / Mindset
- Gerechte Sache (Just Cause) zur Erstellung von Vision & Purpose sowie Moal
- Zielbild-Metapher
- Moal als Zielbild definieren
- Storytelling (Narrativ)
- Heldenreise
- Outcome / Output Intensivierung
- Lag- / Lead-Measures Intensivierung
- KPIs / Health Metriken
- Systemtheorie und ihre Folgen für die Arbeit als OKR Master
- Grundlagen zum Systemischen Coaching (Haltung, Ablauf, Fragetechniken, ...)
- Systemisches Coaching im OKR Prozess
- Liberating Structures Anwendung in der Facilitation
- Supervision von Fragen / Problemen, die in der aktiven Arbeit als OKR Master aufgetreten sind
- Planung von OKR-Events
- Abwechselnd Theorie, Reflexion, Praxis bei allen Themen
- Ausführliche Praxisprüfung am 3. Tag

DIE.AGILEN | TRAINING

Certified OKR Master Professional (COMP)

Du bist bereits Certified OKR Master (COM) und hast das Training sowie die Zertifizierung zum Certified OKR Master Advanced (COMA) erfolgreich absolviert? Dann ist es Zeit für die höchste Stufe! Im Professional Training runden wir deine Ausbildung ab und statten dich mit vielen weiteren Methoden und Hintergrundtheorie für den Praxisalltag als OKR Master aus, um damit noch deutlich wirksamer zu sein!
Gemäß dem SHU-HA-RI Prinzip hast du das System OKR im COM ausführlich kennengelernt und im COMA angefangen, erste Veränderungen in Richtung Wirksamkeit vorzunehmen. Im COMP gestaltest du nun das System - stets individuell passend zu deiner eigenen Situation. Wie wird die Führung adäquat in den Prozess eingebunden? Wie sollte man die OKR- Architektur gestalten und an ändernde Rahmenbedingungen anpassen? Wie kann man die Kooperation steigern und wie geht man mit symptomatischen Störungen im OKR System um?
Zusätzlich gibt es auch einen ausführlichen Supervisionsanteil, wo bisher aufgetretene Fragen bzw. Probleme ausführlich erörtert und gelöst werden.

ZERTIFIZIERUNG

Die Zertifizierung erhältst Du über eine **Praxisprüfung direkt im Training**. Dabei wirst du das bereits im COM und COMA gelernte und das mit dem COMP hinzugekommene Wissen, die Erfahrung und die Übungen kombinieren. Du konzipierst einen Praxisteil und führst ihn mit den anderen Teilnehmern des Trainings unter deiner Leitung durch. Dabei werden unter anderem Fallbeispiele aus der Wirtschaft eine Rolle spielen. Eine anschliessende Reflexion hilft dir einzuschätzen, wo noch Defizite liegen und was bereits sehr gut geklappt hat.

die.agilen

Certified OKR Master Professional (COMP)

- Menschen, Teams und Organisationen aus Sicht der Systemtheorie verstehen
- Kulturbeobachtung
- Loosely coupled vs. strict cascading
- OKR Architektur entlang der Wertschöpfung gestalten
- OKR Elemente gezielt einsetzen
- Schutzraum für OKR einrichten
- Kooperationen zur Steigerung der Emergenz
- Kooperationskiller entdecken und beheben
- Führung adäquat in den OKR Prozess einbinden
- Die Magie des Konflikts - was sind Konflikte im Kern und wie kann man ihnen adäquat begegnen
- Typische symptomatische Störungen im OKR System entdecken und beheben
- LEGO® SERIOUS PLAY® (LSP) als systemisches Vorgehensmodell für Visionsentwicklung, für Moal- und Objective-Planning sowie als Retrospektiven-Format (dafür erhältst du vorab ein LSP Legostein-Set)
- Abwechselnd Theorie, Reflexion, Praxis bei allen Themen
- Ausführliche Praxisprüfung am 3. Tag

Dauer: 3 Tage

- Ganztags (Vollzeit / VZ)
- Uhrzeiten: 9 - 16 Uhr
- Sprachen: Deutsch, Englisch

Gruppengröße
- offene Trainings: max. 12 Personen
- Inhouse Trainings: mind. 7 Personen werden abgerechnet (max. 12 Personen pro Trainer)

- Pausen: 20 Minuten jeweils am Vor- und Nachmittag und eine Stunde Mittagspause

- Reines remote Training mit Zoom (offenes Training) / MS-Teams und Miro (offenes Training) / Miro / ConceptBoard
- Inhouse remote Trainings auf Anfrage

Dauer: 5 Tage

- Halbtags (Halbzeit / HZ)
- Uhrzeiten: 9 - 13 Uhr
- Sprachen: Deutsch, Englisch

Gruppengröße
- offene Trainings: max. 12 Personen
- Inhouse Trainings: mind. 7 Personen werden abgerechnet (max.12 Personen pro Trainer)

- Pausen: 2x ca. 20 Minuten

- Reines remote Training mit Zoom (offenes Training) / MS-Teams und Miro (offenes Training) / Miro / ConceptBoard

- Inhouse remote Trainings auf Anfrage

Return on Invest (ROI)

Zeitaufwand pro OKR Master während des OKR-Zyklus:
ca. **40h/Zyklus**
(Orga und Durchführung Events, Alignment, Q&A, Weiterbildung)

Zeitaufwand pro Mitarbeiter:in während des OKR-Zyklus:
ca. **11h/Zyklus**
(Teilnahme an den Events Planning, Weekly, Review, Retrospektive)

Einsparung "klassische" Meetingzeit:
ca. **2-4 Tage/Monat** (lt. Kundenumfragen)

*Bedingungen: 5% OKR Master | 2 Teams pro OKR Master | Zyklus = 3 Monate

Technische Voraussetzungen

- Stabile Internetverbindung
- Möglichkeit zur Nutzung von Zoom als native Applikation, ggfs. auf privaten Laptops
- Alternativ Möglichkeit zur Nutzung von Teams, o.Ä. (nur bei Inhouse Leistungen)
- Möglichkeit zur Nutzung des Collaboration Tools Miro
- Alternativ Möglichkeit zur Nutzung von Mural, ConceptBoard, o.Ä. (nur bei Inhouse Leistungen)
- Webcam & Mikrophon

Preise

TRAININGS-ZIEL	OFFEN (max. 12 Teilnehmer:innen)	INHOUSE (mind. 7 Teilnehmer:innen)
COM Certified OKR Master	2.240 €	1.300 €
COMA Certified OKR Master **Advanced**	2.240 €	1.300 €
COMP Certified OKR Master **Professional**	2.240 €	1.300 €

Die Trainings dauern jeweils 3 Tage in Vollzeit (VZ) oder 5 Tage in Halbzeit (HZ).
Die Preise verstehen sich jeweils pro Teilnehmer:in,
zzgl. der am Abrechnungszeit gültigen Mehrwertsteuer.

Allgemeine Konditionen

Aufgrund der überwältigenden Erfahrungen mit Online Formaten und der Verantwortung, einen Beitrag für eine klimafreundliche Welt zu leisten, haben wir uns als klimaneutrales Unternehmen zertifizieren lassen. Als reine Remote Company bieten wir alle Leistungen als Online Variante an.

Für alle Beratungsleistungen, d.h. Workshops, Meetings, Coachings, Sparrings etc. berechnen wir für jeden Berater/Coach einen Tagessatz (7h) von 2.500 € zzgl. MwSt.

Wenn die Höhe des vereinbarten Vorabvolumens (für 12 Monate) höher ist, bieten wir eine Reduzierung der Tages- und Stundensätze an (alle Preise netto):

STAFFEL	VOLUMEN	Tagessatz	Stundensatz
A	1–9 Tage	2.500 €	420 €
B	10–29 Tage	2.300 €	400 €
C	ab 30 Tage	2.100 €	380 €

DIE.AGILEN

Das Team

Patrick
Lobacher

Christian
Jacob

Thomas
Walter

Walter
Wagner

Aleksandra
Walter

Thomas
Keusen

Sandra
Pretzer

Andreas
Hertel

Oliver
Paegelow

Kristina
Muth

Cansel
Sörgens

Danny
Hübner

Marc
Schmetkamp

Enrico
Aehnelt

André
Claaßen

ZERTIFIZIERUNGEN

- Systemischer (Business) Coach
- Agile Coach
- Management 3.0
- Scrum (SM, PO)
- Scrum@Scale
- Design Thinking
- LEGO® SERIOUS PLAY®
- Design Sprint Facilitator
- Holacracy

EXPERTISE

- Objectives & Key Results (OKR)
- Organisationsentwicklung
- Change Management
- Kulturentwicklung
- Strategieentwicklung
- Innovationsmanagement
- Prozessberatung
- Mediation
- Agilität

CERTIFIED OKR MASTER / ADVANCED / PROFESSIONAL (COM/COMA/COMP)

die.agilen

Die Kunden

MEHR ALS 1.000 KUNDEN

Wir können mit Stolz sagen, dass wir seit unserer Gründung bereits mehr als 1000 Unternehmen auf ihrer OKR-Reise begleiten durften.

Darunter namhafte Big Player, Unternehmen aus dem Mittelstand ebenso wie Start-Ups aus den verschiedensten Branchen.

Diese Vielfalt innerhalb unserer Kunden ermöglicht es uns noch flexibler und individueller auf unsere Kunden einzugehen.

UND VIELE MEHR.

KONTAKT

die.agilen GmbH
Mainburger Str. 25
81369 München

+49 89 244 179 66
info@die-agilen.de
www.die-agilen.de